

Upravno vijeće Pučkog otvorenog učilišta Čakovec na 28. sjednici održanoj dana 30. prosinca 2024. godine donijelo je

## PRAVILNIK O PLAĆAMA

### I. OPĆE ODREDBE

#### Članak 1.

Ovim se Pravilnikom o plaćama (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju prava radnika na određenu plaću, dodatke na plaću, uvećanje plaće, naknada plaće i druga materijalna prava.

### II. PLAĆA I DODACI NA PLAĆU

#### Članak 2.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću. osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Dodaci na osnovnu plaću su: dodaci za uspješnost na radu, dodaci za poslove s posebnim uvjetima rada i druga uvećanja plaće.

#### Članak 3.

Plaća se isplaćuje jednom mjesečno do 15. u mjesecu, za prethodni mjesec. Radnik ima pravo izabrati banku preko koje će mu se isplaćivati plaća. Prilikom isplate Poslodavac će radniku uručiti pisani izračun plaće. Poslodavac je dužan na zahtjev radnika obračunati i uplatiti obustave (kredit, uzdržavanje, osiguranje i sl.) u skladu s propisima.

#### Članak 4.

Visina osnovice za izračun plaće iznosi 814,34 EUR.

#### Članak 5.

Sukladno sistematizaciji radnih mjesta, koeficijent složenosti iznosi.

Rbr.	Naziv radno mjesta	Koeficijent
1.	Ravnatelj	3,60
2.	Andragoški voditelj	2,40
3.	Voditelj institucionalne i međunarodne suradnje	2,30
4.	Stručna suradnica za financije i računovodstvo	2,10
5.	Predavačica u školi stranih jezika i suradnica na projektima Erasmus +	2,05
6.	Voditeljica administrativnih poslova	1,95
7.	Spremačica	1,40

#### Članak 6.

Radniku pripada naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom Vremenu: za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ili plaćenog dopusta; državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom; i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom ili Pravilnikom o radu.

#### Članak 7.

Za vrijeme privremene nesposobnosti za rad naknada plaće radniku isplaćuje se u skladu sa Zakonom o obveznom zdravstvenom osiguranju te Pravilnikom o uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

#### Članak 8.

Dodaci na osnovnu plaću su dodaci za posebne uvjete rada i stimulacija koja ne može biti veća od 200% bruto iznosa plaće radnika.

#### Članak 9.

Osnovna plaća radnika uvećati će se za:

- prekovremeni rad – 50%
- rad u dane blagdana i u neradne dane utvrđene Zakonom – 35%
- rad noću – 40 %
- rad nedjeljom – 50 %

Dodaci iz prethodnog stavka međusobno se ne isključuju.

Radom noću smatra se rad radnika u vremenu između 22 sata navečer i 6 sati ujutro idućeg dana. Prekovremenim radom smatra se svaki sat rada duži od 8 sati dnevno.

#### Članak 9.a

U slučaju prekida rada uslijed izvanrednih okolnosti (potres, poplava, epidemija i sl.) radnik će imati pravo na naknadu plaće u visini 70 posto prosječne plaće u prethodna tri mjeseca.

### III. OSTALA MATERIJALNA PRAVA

#### Članak 10.

Radnik koji je upućen na službeno putovanje u zemlji i inozemstvu ima pravo na naknadu troškova prijevoza, dnevnica u visini neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak i naknadu punog iznosa hotelskog računa za noćenje. Za vrijeme provedeno na službenom putovanju radniku pripada dnevnicu: za vrijeme više od 12h do 24h radniku pripada puna dnevnicu, a za vrijeme više od 8h do 12 h pripada 1/2 dnevnice. Naknada troškova i dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo utvrđuje se na način na koji je to regulirano za tijela državne uprave.

#### Članak 11.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, radnik ima pravo na naknadu troškova u visini neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak.

#### Članak 12.

Radnici imaju pravo na naknadu troškova korištenja javnog prijevoza za dolazak na i odlazak s radnog mjesta u iznosu izračunatom u skladu s dostavljenim originalima potvrda godišnjih karata društva koje obavlja javni prijevoz. U slučajevima kada postoji mogućnost korištenja više alternativnih sredstava javnog prometa različite cijene, radnik ima pravo na nadoknadu troškova prijevoza s posla i na posao u visini cijene one vrste javnog prometa koja je najpogodnija za poslodavca.

#### Članak 13.

U prigodi dana Sv. Nikole radniku se može isplatiti naknada za poklon djetetu koje nije starije od 15 godina najviše do visine neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak i ako su za istu osigurana sredstva te ako radnik ostvaruje pravo na osobni odbitak za uzdržavanje člana obitelji.

#### Članak 14.

Radniku se može isplatiti dar u naravi (godišnje) najviše do visine neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak, ako su za istu osigurana sredstva.

#### Članak 15.

Radniku se može isplatiti prigodna godišnja nagrada najviše do visine neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak, ako su za istu osigurana sredstva. Pravo na nagradu imaju radnici koji su u trenutku isplate u radnom odnosu kod poslodavca najmanje šest mjeseci u kalendarskoj godini za koju se isplaćuje prigodna nagrada.

#### Članak 16.

Radniku se može isplatiti regres za korištenje godišnjeg odmora najviše do visine neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak, ako su za isti osigurana sredstva.

#### Članak 17.

Radniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekinuti rad u POU Čakovec najviše do visine neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak. Jubilarna nagrada isplaćuje se prvog narednog mjeseca od mjeseca u kojem je radnik ostvario pravo na jubilarnu nagradu, a najkasnije do kraja tekuće kalendarske godine u kojoj je stečeno pravo na jubilarnu nagradu.

#### Članak 18.

Radnik ili njegova obitelj ima pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika
- smrti supružnika, djeteta ili roditelja
- bolovanja dužeg od 90 dana
- invalidnosti radnika najviše do visine neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak.

#### Članak 19.

Radniku kojem poslodavac otkazuje nakon dvije godine neprekidnog rada, a razlog otkaza nije skrivljeno ponašanje radnika, pripada otpremnina u iznosu 65 % prosječne mjesečne plaće koju je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod poslodavca. Radniku

koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u visini neoporezivog iznosa utvrđenog u Pravilniku o porezu na dohodak. otpremnina se isplaćuje najkasnije 30 dana nakon prestanka radnog odnosa. 3

Članak 20.

Poslodavac je dužan osigurati radnike od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada.

IV. PRIJELAZNE ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 21.

Izrazi u ovom Pravilniku koji imaju rodno značenje, bezobzira, koriste li se u muškom ili ženskom rodu, na jednak način odnose se na muški i ženski rod.

Članak 22.

Na odnose iz članka 1. ovog Pravilnika koji nisu uređeni ovim Pravilnikom neposredno se primjenjuju odgovarajuće odredbe Zakona o radu.

Članak 23.

Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči i mrežnim stranicama POU Čakovec.

KLASA: 120-02/24-01/1

URBROJ: 2109-2-2-01-24-1

Čakovec, 30. 12. 2024



Predsjednica Upravnog vijeća

Renata Hrastić Baksa

Ovaj Pravilnik objavljuje se dana 30.12.2024. godine na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici POU Čakovec, a stupa na snagu dana 7. 1. 2025. godine



Ravnatelj

Mario Zamuda