

**Gradi
kakovost,
zagotovi uspeh**

BQES

BUILD QUALITY, ENSURE SUCCESS



**Co-funded by
the European Union**

2021-2-SI01-KA210-ADU-000048077

UPITNIK O ZADOVOLJSTVU ZAPOSLENIKA U OBRAZOVNOJ ORGANIZACIJI

Osobni podaci

1. Vaša radna uloga u organizaciji:

2. Zaposlenje:
 - a) na određeno vrijeme
 - b) na neodređeno vrijeme
 - c) po autorskom ili ugovoru o djelu
 - d) ne želim otkriti podatak
3. Trajanje zaposlenja u ovoj organizaciji (navedite broj godina): _____
4. Dobna skupina:
 - a) ispod 30 godina
 - b) 30-40 godina
 - c) 41-50 godina
 - d) preko 50 godina
 - e) ne želim otkriti podatak
5. Spol:
 - a) muški
 - b) ženski
 - c) drugo
 - d) ne želim otkriti podatak

Radno okruženje i organizacijska kultura

6. Kako biste ocijenili opću radnu atmosferu u organizaciji? (1 - vrlo loše, 5 - odlično)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

7. Mislite li da je komunikacija u organizaciji učinkovita i otvorena?
 - a) da
 - b) ne

8. Kako biste ocijenili vaš odnos s nadređenim? (1 - vrlo loše, 5 - odlično)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

9. Osjećate li se cijenjeni i poštovani od strane kolega i vodstva?
 - a) da
 - b) ne

10. Kako biste ocijenili mogućnosti za profesionalni razvoj i napredovanje u organizaciji? (1 – vrlo loše, 5 – odlično)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Radni uvjeti i pogodnosti

11. Koliko ste zadovoljni s vašim radnim uvjetima (npr. radni prostor, oprema)? (1 - vrlo nezadovoljni, 5 - vrlo zadovoljni)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

12. Mislite li da je vaše radno vrijeme fleksibilno i prilagodljivo?

- a) da
- b) ne

13. Kako biste ocijenili plaću i druge financijske pogodnosti u usporedbi s vašim radnim opterećenjem? (1 - vrlo nezadovoljni, 5 - vrlo zadovoljni)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

14. Nudi li organizacija dovoljnu podršku za osobni i obiteljski život?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

15. Kako biste ocijenili ravnotežu između posla i privatnog života? (1 – izuzetno loše, 5 – odlično)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

16. Kako ravnoteža između posla i privatnog života utječe na vaše zadovoljstvo poslom?

Odgovor:

Zadovoljstvo poslom i obvezama

17. Smatrate li svoj posao smislenim i ispunjavajućim?

- a) da
- b) ne

18. Kako biste ocijenili opseg i zahtjevnost vaših radnih zadataka? (1 - premalo zahtjevno, 5 - previše zahtjevno)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

19. Mislite li da su vaše radne obveze jasno definirane i razumljive?

- a) da
- b) ne

20. Kako biste ocijenili podršku koju dobivate od kolega u vašem radu? (1 - vrlo loše, 5 - odlično)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

21. Kako biste ocijenili podršku koju dobivate od nadređenih u vašem radu? (1 - vrlo loše, 5 - odlično)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

22. Mislite li da vaše mišljenje i povratne informacije utječu na odluke u organizaciji?

- a) da
- b) ne

Opće zadovoljstvo

23. Općenito, koliko ste zadovoljni s vašim zaposlenjem u ovoj obrazovnoj organizaciji? (1 - vrlo nezadovoljni, 5 - vrlo zadovoljni)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Pojasnite svoj odgovor:

24. Koji su glavni pozitivni aspekti vašeg zaposlenja u ovoj organizaciji?

Odgovor:

25. Postoje li aspekti vašeg zaposlenja ili organizacije koje biste željeli poboljšati?

- a) da
- b) ne

Objasnite: _____

26. Što vam nedostaje u vašem radu u organizaciji?

Objasnite:

27. Dodatne primjedbe ili prijedlozi:



Co-funded by the European Union

Financirano s strani Evropske unije. Izražena stališča in mnenja so zgolj stališča in mnenja avtorja(-ev) in ni nujno, da odražajo stališča in mnenja Evropske unije ali CMEPIUS-a. Zanje ne moreta biti odgovorna niti Evropska unija niti organ, ki dodeli sredstva.

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or CMEPIUS. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

Financirano sredstvi Evropske unije. Iznesena mišljenja i stavovi odražavaju isključivo stav autora i ne moraju se podudarati sa stavovima Evropske unije ili CMEPIUS-a. Ni Evropska unija ni tijelo koje dodjeljuje bespovratna sredstva ne mogu se smatrati odgovornima za njih.

